

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR GRAFIK	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Ruang Lingkup	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Keperawatan	15
2.1.4 Analisis Beban Kerja.....	20
2.1.5 WISN (<i>Work Load Indicator Staff Need</i>)	32
2.2 Kerangka Teori	48
2.3 Penelitian Terkait	49
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konsep Penelitian	57
3.2 Definisi Operasional	58

3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	59
3.4 Jenis Penelitian	59
3.5 Informan Penelitian.....	60
3.6 Instrumen Penelitian	60
3.7 Analisis Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1 Proses Penelitian	64
4.2 Waktu Kerja Tersedia di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai	65
4.3 Kategori SDM Perawat di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai	71
4.4 Standar beban kerja di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai	76
4.5 Waktu Kelonggaran di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai	85
4.6 Perhitungan Kebutuhan Jumlah SDM Perawat di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai	89
BAB V PEMBAHASAN	
5.1 Keterbatasan Penelitian	96
5.2 Waktu Kerja Tersedia di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai	96
5.3 Kategori SDM Perawat di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai	106
5.4 Standar beban kerja di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai	111
5.5 Waktu Kelonggaran di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai	115
5.6 Perhitungan Kebutuhan Jumlah SDM Perawat di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai	120
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	123
6.2 Saran	124
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	